



Membra:

- Blocul National Sindical
- PSI/EPSU

Nr. 1499/PUBLISIND/28.10.2020

Catre

Presedintele Consiliului Judetean Bihor
Domnul **Ilie-Gavril BOLOJAN**

Stimate domnule Presedinte,

Federatia PUBLISIND este organizatie reprezentativa la nivelul sectorului de activitate "Administratie Publica. Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale" conform [Sentintei Civile nr.10 RZ DIN 09.10.2018](#) emise de Tribunalul Bucuresti. In cadrul Consiliului Judetean Bihor a fost constituit in anul 2002 Sindicatul Forum din Consiliul Judetean Bihor, organizație afiliată Federatiei PUBLISIND. Niciuna dintre organizatiile sindicale nu au fost informate si consultate cu privire la intentia declarata public de a concedia colectiv fara o minima masura de protectie sociala, 50% din personalul Consiliului Judetean Bihor.

În acest sens, în raport de prevederile art. 5 alin. (1) lit. a din Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților „*Angajatorii au obligația să informeze și să consulte reprezentanții angajaților, potrivit legislației în vigoare, cu privire la:*

- a) evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și situației economice a întreprinderii;*
- b) situația, structura și evoluția probabilă a ocupării forței de muncă în cadrul întreprinderii, precum și cu privire la eventualele măsuri de anticipare avute în vedere, în special atunci când există o amenințare la adresa locurilor de muncă;*
- c) deciziile care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă, inclusiv cele vizate de legislația română privind procedurile specifice de informare și consultare în cazul concedierilor colective și al protecției drepturilor angajaților, în cazul transferului întreprinderii.”*

Totodată, actul normativ descrie în mod expres modalitatea în care angajatorul are obligația de a informa și consulta organizația sindicală respectiv "*într-un mod și cu un conținut corespunzătoare, pentru a permite reprezentanților angajaților să examineze problema în mod adecvat și să pregătească, dacă este cazul, consultarea.”*. Tot în acest sens converg și prevederile art. 3 alin. (3) din Legea 467/2006 în conformitate cu care "*consultarea are loc:*

- a) într-un moment, într-un mod și cu un conținut corespunzătoare, pentru a permite reprezentanților angajaților să examineze problema în mod adecvat și să elaboreze un punct de vedere;*
- b) la un nivel relevant de reprezentare a conducerii și a reprezentanților angajaților, în funcție de subiectul discutat;*
- c) pe baza informațiilor furnizate de angajator, în conformitate cu prevederile art. 3 lit. e) și a punctului de vedere pe care reprezentanții angajaților au dreptul să îl formuleze;*
- d) astfel încât să permită reprezentanților angajaților să se întâlnească cu angajatorul și să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere pe care îl pot formula;*
- e) în vederea negocierii unui acord privind deciziile care se încadrează în obligațiile angajatorului, prevăzute la alin. (1) lit. c).”*

Față de aceste obligații pe care nu le-ați îndeplinit în raport cu intenția dumneavoastră comunicată public, prin intermediul mass media, de a concedia jumătate din numărul total de angajați, apreciem că în cauza ați săvârșit contravențiile prevăzute de art. 9 lit. (a) și (b) din Legea 467/2006, sancționate cu amendă între 1000 lei – 20000 lei, respectiv între 2500 și 25000 lei. Precizăm că actul normativ susmenționat transpune Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a salariaților din Comunitatea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE), seria L, nr. 80 din 23 martie 2002.

Mai mult, în conformitate cu prevederile art. 402 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, în cazul reorganizării unitatii aveți obligația să obțineți avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, condiție pe care nu ați îndeplinit-o. În contextul în care ați preluat mandatul la data de 19 octombrie 2020, iar mâine 28 octombrie 2020, la mai puțin de 10 zile de la preluare, prezentați proiectul de reorganizare pentru a obține aprobarea consilierilor județeni, este clară premeditarea acestei decizii fără să luați în calcul consultări cu organizația sindicală și fără a avea la bază o analiza aprofundată și un studiu de impact care să fundamenteze necesitatea reducerii unor posturi în raport de obiectivele institutiei, atribuțiile angajaților și volumul de muncă.

De asemenea, art. 408 din Codul administrativ stipuleaza ca „*pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici, în cuprinsul actelor normative sau administrative privind modificări ale organigramei, reorganizări sau desființări de structuri, în situația în care sunt afectate și funcții publice, autoritățile și instituțiile publice inițiatoare din administrația publică centrală și locală sunt obligate să prevadă un termen de minimum 30 de zile în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de prezentul cod.*” Se stabilește astfel un termen prealabil imperativ de 30 de zile anterior reorganizării sau desființării unor structuri.

Având în vedere aceste aspecte, **vă solicităm să scoateți de pe ordinea de zi proiectul privind reorganizarea Consiliului Județean** și să organizați în cel mai scurt timp o ședință de **consultare** cu organizația sindicală pentru a identifica împreună cele mai bune soluții care să stea la baza eficientizării activității structurilor de specialitate din Consiliul Județean Bihor. Organizația noastră nu contestă necesitatea unei reorganizări care să se raporteze la performanța și eficiența angajaților, însă acest proces trebuie să fie **fundamentat, obiectiv, transparent și asumat.**

Cu deosebită consideratie,

Ștefan TEOROC,
PREȘEDINTE

