

## Proiect OUG modificare L.57/2019, L.153/2017, HG.432/2004 - "somaj tehnic" bugetari

**Art. I Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, se modifică și se completează, după cum urmează:**

### **1. Alin. (7) și (8) ale art. 485 se completează după cum urmează:**

- (7) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:
- promovarea într-o funcție publică superioară;
  - acordarea de prime, în condițiile legii;
  - diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;
  - 1) suspendarea raporturilor de muncă la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice;
  - eliberarea din funcția publică.
- (8) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, cu excepția suspendării raporturilor de muncă la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice;

### **2. Alin. (1) al art. 512 se completează după cum urmează:**

- (1) Suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici poate interveni de drept, la inițiativa funcționarului public, la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice sau prin acordul părților. Suspendarea de drept a raporturilor de serviciu și suspendarea raporturilor de serviciu la inițiativa funcționarului public se constată prin act administrativ. Suspendarea raporturilor de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice se dispune prin act administrativ de către persoana care are competența de numire. Suspendarea raporturilor de serviciu prin acordul părților se aprobă prin act administrativ de către persoana care are competența de numire, la cererea funcționarului public, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 528 și art. 531.

### **3. După articolul 514, se introduce un nou articol**

#### **Articolul 514<sup>1</sup> Suspendarea raportului de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice**

- (1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice în următoarele situații:
- în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, pentru motive structurale sau similare;
  - pe durata întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin. (1) din Constituția României, republicată.
- (2) În situațiile prevăzute la alin. (1), conducătorul autorității sau instituției publice este obligat ca, în termen de 5 zile de la data apariției motivelor structurale sau similare sau, după caz, de la data decretării stării de asediu sau a stării de urgență, să stabilească un plan special de gestiune a resurselor umane, cu consultarea prealabilă a sindicatului reprezentativ de la nivelul autorității sau instituției publice sau a reprezentanților salariaților, după caz.
- (3) Planul prevăzut la alin. (2) se referă la categoriile de personal bugetar cărora li se aplică prevederile prezentului titlu cât și la personalul contractual definit conform art. 538 alin. (1), cu excepția următoarelor funcții:
- secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale;
  - secretar general și secretar general adjunct din cadrul autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 369 lit. a);
  - prefect, subprefect și șeful oficiului prefectural;
- (4) Planul special de gestiune a resurselor umane va fi revizuit cel puțin la intervale repetitive de 30 de zile sau ori de câte ori conducătorul autorității sau instituției publice consideră necesar, până la încetarea efectelor situației care a determinat necesitatea întocmirii sale inițiale.
- (5) La întocmirea planului special de gestiune a resurselor umane prevăzut la alin. (2) se va avea în vedere:
- fluctuația gradului de încărcare la nivelul autorității sau instituției publice, cu evaluarea fluctuației gradului de încărcare la nivelul fiecărei direcții generale, direcții, serviciu și birou;
  - prioritizarea suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (3) din cadrul aceluiași birou, serviciu, direcție și/sau direcție generală, în funcție de calificativele obținute la ultima evaluare anuală.
  - suspendarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (3) din cadrul aceluiași birou, serviciu, direcție și/sau direcție generală, atunci când este posibil, prin rotație, pe perioade de timp similare
- (6) Suspendarea raportului de muncă sau de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice se va putea realiza doar pe baza planului prevăzut la alin. (2). Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare prevăzute la alin. (1), personalul bugetar prevăzut la alin. (3) se va afla la dispoziția autorității sau instituției publice, conducătorul acesteia având oricând posibilitatea să dispună reluarea activității.
- (7) În baza planului prevăzut la alin. (2) precum și a revizuirilor sale conform alin. (4), conducătorul autorității sau instituției publice va avea posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, pentru o parte sau pentru tot personalul bugetar prevăzut la alin. (3), până la încetarea efectelor situației care a determinat necesitatea întocmirii sale inițiale.

### **4. Litera e) a articolului 531 se completează după cum urmează:**

- perioada pentru care se constată, se dispune sau se aprobă suspendarea raporturilor de serviciu;

**Art. II. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 Iunie 2017, se completează după cum urmează:**

### **După art. 27, se introduce un nou articol, articolul 17<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

#### **Art. 27<sup>1</sup> Indemnizația pe perioada suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice**

Pe durata suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice, în baza planului special de gestiune a resurselor umane prevăzut la art. 514<sup>1</sup> din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, personalul contractual și/sau funcționarii publici implicați în activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate, beneficiază de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, în valoare de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

**Art. III. Guvernul va modifica Hotărârea de Guvern nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici, pentru a-l aduce în concordanță cu prevederile prezentei legi, în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a acesteia.**