

## MINUTA ÎNTÂLNIRII

10Mai 2018

În data de 10 Mai 2018, la sediul Ministerului Sănătății, a avut loc întâlnirea de lucru cu reprezentanții Ministerului Sănătății, reprezentanții Ministerului Muncii și reprezentanții Federațiilor Sindicale reprezentative domeniului de activitate “ Sănătate și Asistență Socială”

Au participat conform prezenței:

**- reprezentanți ai Ministerului Sănătății:**

- domnul subsecretar de stat Marius-Tiberius Brădățan
- doamna director Doina Tănasă
- domnul Osman Valeriu
- doamna Adriana Câmpeanu

**- reprezentanți ai Ministerului Muncii:**

- domnul Dan Ionascu
- doamna Mirela Bujor
- doamna Manuela Mândroviceanu
- doamna Simona Oproi
- doamna Monica Salomie

**Reprezentanți ai Federațiilor Sindicale**

**- Federația Salariaților din Administrația Publică Centrală și Locală din România „Columna”:**

- domnul Lucian-Ciprian Puiu

**- Federația Națională Sindicală din Asistență Socială și Protecția Copilului „Pro-Asist”:**

- doamna Sonia Cuseac
- doamna Monica Oprea
- doamna Camelia Socianu

**- Federația Sanitas din România:**

- domnul Pope Iulian
- domnul Ciocan Mircea
- domnul Sandu Romeo

**- Federația Salariaților din Administrația Publică Publisind:**

- domnul Brandoi Florian
- domnul Nicolae Pasare

**Reprezentanții Federațiilor Sindicale fac următoarele propuneri :**

ANEXA 8

la Regulamentul-cadru Mărimea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

#### ARTICOL UNIC

Personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la [art. 7](#) alin. (1) lit. h) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, hematologie, chirurgie generală, urologie;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Institutul Național de Sănătate Publică;

3. **personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior;**

3<sup>^</sup>1 **personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe,**

4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de transport neonatal specializat;

5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură urgențele medico-chirurgicale de gradele 0 și 1 până la restabilirea funcțiilor vitale ale pacienților, încadrat în spitalele județene de urgență și în spitalele de urgență din centrele universitare;

#### ANEXA 9

la [Regulamentul-cadru](#)

**Mărimea sporului pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, cu sau fără cazare acordat în baza prevederilor [art. 14](#) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare**

#### ARTICOL UNIC

Personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, cu sau fără cazare beneficiază de sporul prevăzut la [art. 14](#) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

I. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor [art. 14](#) alin. (1) lit. a) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

A. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază acordat **personalului** din:

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic și mintal;

2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate exclusiv persoanelor infectate cu HIV/bolnave de SIDA, TBC;

3. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare și modulele de reabilitare comportamentală destinate persoanelor (adulți și copii) cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.

B. Spor de la 25% până la 50% din salariul de bază acordat:

1. **personalului** din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență;

2. asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal.

C. Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament

D. Spor de 25% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC

E. Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat, alta decât cea menționată la lit. B. (2) și lit. E

F. Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus față de cel menționat la lit. B.2, lit. D și lit. E.

II. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, conform prevederilor [art. 14](#) alin. (1) lit. b) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

A. Spor de 15% din salariul de bază acordat pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, fără cazare, altele decât cele în care se acordă sporurile prevăzute la pct. I

III. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor [art. 14](#) alin. (1) lit. c) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază:

A. Criteriile de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, sunt:

1. localități cu drum principal nemodernizat;
2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare pentru personalul nelocalnic;
3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;
4. localități în care numărul personalului de specialitate din unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare este sub 50% din cel normat, iar personalul existent preia și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;
5. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;
6. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp.

B. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare din localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare aflate în localități pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la lit. A beneficiază de sporul de până la 20% din salariul de bază.

2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.

IV. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor [art. 14](#) alin. (1) lit. d) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

A. Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în:

1. servicii de intervenție în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicții, victime ale violenței în familie, victime ale dezastrelor naturale etc.;
2. servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități.

B. Spor de până la 10% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în centre de preparare și distribuție a hranei pentru persoane în risc de sărăcie

V. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor [art. 14](#) alin. (1) lit. e) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

A. Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat pentru asistentul maternal și personalul care își desfășoară activitatea în centrele de primire și cazare pentru solicitanții de azil și persoane care au primit o formă de protecție în România prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat potrivit legii

B. Spor de 15% din salariul de bază, acordat pentru personalul de specialitate din:

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, de îngrijiri paliative;

2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii pentru persoanele vârstnice dependente conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin [Hotărârea Guvernului nr. 886/2000](#);

3. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care lucrează cu persoanele fără adăpost și copiii străzii;

4. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adult și copii), altele decât cele menționate la pct. I.

C. Spor de 15% din salariul de bază acordat personalului, altul decât cel prevăzut la pct. I lit. A, B și C din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare

D. Spor de 15% din salariul de bază, acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I - IV

E. Pentru fiecare copil dat în plasament începând cu al II-lea, asistenții maternali profesioniști beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor [art. 14](#) alin. (1) lit. f) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

VI. Spor de până la 7,5% din salariul de bază pentru asigurarea continuității în muncă acordat asistenților maternali profesioniști conform prevederilor [art. 14](#) alin. (1) lit. g) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

#### NOTĂ:

Sporurile prevăzute la pct. IV și V nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane, așa cum prevede [art. 14](#) alin. (3) de la [cap. II](#) din [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

#### Precizare:

**Din Anexa 9 / I a fost eliminat pct C fiind renumerotate următoarele puncte.**

**Reprezentanții Ministerului Muncii solicită un termen rezonabil (3 zile) pentru obținerea punctului de vedere a conducerii instituției.**

