

**TABEL**

cu amendamentele care se propun a fi cuprinse în proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, PL-x nr. 41/2018

Nr. crt.	Textul initial	Amendamente	Motivatie																											
	<p><b>Articol unic</b></p> <p>Se aproba Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 91 din 6 decembrie 2017 pentru modificarea si completarea Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 978 din 8 decembrie 2017, cu urmatoarele completari:</p>	<p><i>(numerotarea de mai jos - in continuare fata de punctele introduse in forma adoptata de Senat)</i></p>																												
		<p>3. La articolul unic, dupa pct 21 se introduce un nou punct, pct 21<sup>1</sup>, cu urmatorul cuprins:</p> <p>" 21<sup>1</sup> La Anexa II, Capitolul 1, Subcapitolul 3, alin (1), pct. 3.1. - Salarii de bază pentru funcții de conducere, nr. crt 9 se modifica si va avea urmatorul cuprins:"</p> <table border="1" data-bbox="604 987 1297 1377"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr crt</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Salariul de bază - lei</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Anul 2022</th> <th rowspan="2">Grad I</th> <th rowspan="2">Grad II</th> </tr> <tr> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>a) Unități de asistență socială/centre fara personalitate juridică</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Șef centru</td> <td>S</td> <td>5666</td> <td>7139</td> <td>2,27</td> <td>2,86</td> </tr> </tbody> </table>	Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient		Anul 2022		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II		a) Unități de asistență socială/centre fara personalitate juridică						3	Șef centru	S	5666	7139	2,27	2,86	<p>In perioada 01.12.2016 - 30.06.2017, conform Legii nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, pentru funcția "Șef centru" grad II definită în Anexa I - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" Capitolul 1 punct 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare - 1. Salarii de bază pentru funcții de conducere, a fost stabilit un salariu de bază de 5700 lei.</p> <p>In perioada 01.07.2017-31.12.2017, conform art. 38 alin. 2 lit. a) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcția "Șef centru" grad II din Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" Anexa II, Capitolul 1, salariul de bază s-a menținut în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, respectiv 5700 lei.</p> <p>Incepînd cu data de 01.01.2018, Conform art. 38 alin. (3) și (6) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariul de bază pentru funcția "Șef centru" grad II nu poate depăși pragul de 5966 lei. avand in vedere limita maxima a salariul de baza din grila, care</p>
Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor				Salariul de bază - lei		Coeficient																						
						Anul 2022		Grad I	Grad II																					
			Grad I	Grad II																										
	a) Unități de asistență socială/centre fara personalitate juridică																													
3	Șef centru	S	5666	7139	2,27	2,86																								

include sporul de vechime in munca la nivel maxim, majorarea salariala de 25% conform Legii 153/2017 nu poate fi acordata decat partial, astfel incat noul sistem de taxe aflate in sarcina angajatilor respectivi genereaza acest efect de diminuare salariala.

Modul de aplicare, in practica, al prevederilor menționate mai sus, conform Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

- Salariul de baza la 31.12.2017: 5.700 lei (conform art. 38 alin. (2) lit. a)
- Salariul de baza la 01.01.2018: 5.700 \* 25%= 7.125 lei (conform art. 38 alin. (3))
- Salariul de bază la 01.01.2018: 5.966 lei (conform art. 38 alin. (6))

Consecința directă a aplicării acestui cadru normativ o reprezintă faptul că, pentru această funcție, creșterea salarială efectivă nu va fi de 25% și nici nu va acoperi transferul contribuțiilor sociale din sarcina angajatorului la angajat, în fapt, având loc o scădere a salariului net (in medie de 900 lei).

In grila de salarizare aplicabila in prezent, nivelul salariului brut al pozitiei de **șef centru** (2.39 - 5966 lei) este situat sub nivelul pozitiei de **contabil șef** (2.63 - 6580 lei) și **director** (2.91 - 7282 lei):

(extras din Legea-cadru nr 153/2017)

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
	a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică					
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-șef	S	5417	6580	2,17	2,63
	b) Unități de asistență socială/centre fara personalitate juridică					
3	Șef centru	S	5315	5966	2,13	2,39

			<p>Comparand cele doua functii (<b>sef centru - director</b>), singura diferenta notabila consta in faptul că, în unitățile de asistenta sociala cu personalitate juridica, <b>directorul</b> poate avea in coordonare achizițiile publice si contabilitatea, in timp ce in cazul unitatilor fara personalitate juridica, <b>seful de centru</b> raspunde de asigurarea contabilitatii primare prin inspectorii de specialitate sau administratori. Referitor la activitatea in ansamblu pe care o desfasoara ocupantii celor doua tipuri de functii, aceasta nu difera, fiind vorba de aceleasi activitati, atat in cazul unitatilor de asistenta sociala cu personalitate juridica, cat si a celor fara personalitate juridica.</p> <p>Din motivele susmentionate singura solutie (partiala, pentru anumite situatii) este actualizarea, prin modificare legislativa, a valorilor nominale din grila, prevazute pentru functiile susmentionate, astfel incat salariatii care ocupa functii de sef centru sa nu inregistreze pierderi salariale.</p>
		<p><b>4.</b> La articolul unic, dupa pct. 24 se introduc doua puncte noi, pct 24<sup>1</sup> si 24<sup>2</sup>, cu urmatorul cuprins:</p> <p><i>"24<sup>1</sup>. La Anexa VIII, Capitolul 1, Subcapitolul 2, lit. B - Reglementări specifice funcționarilor publici, se modifica si va avea urmatorul cuprins:</i></p> <p><i>Dupa articolul 7 se introduce un articol nou, art.8 și art.9, cu următorul cuprins:</i></p> <p><b>Art. 8.</b></p> <p><i>(1) Funcționarii publici din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei "Delta Dunării", precum și cei cu locul de muncă în zone izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.</i></p> <p><i>(2) Locurile de muncă prevăzute la alin. (1), mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentanților funcționarilor publici. Cuantumul salarial pentru sporul de izolare nu se ia în considerare la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din prezenta lege."</i></p>	<p>Pana la intrarea în vigoare a Legii nr. 153/2017 funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Agențiilor județene pentru Protecția Mediului, instituții publice cu statut de serviciu public deconcentrat, aflate în subordinea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului, organ de specialitate al Ministerului Mediului, au beneficiat de sporul de izolare în cuantum de pana la 20% din salariul de bază.</p> <p>In Legea-cadru nr. 153/2017 sporul de izolare de pana la 20% a fost prevazut pentru diverse categorii socio-profesionale, respectiv pentru angajații din sistemul de învățământ, sănătate, ordine publică și siguranța națională. De asemenea, personalul din anumite autorități publice pot beneficia de spor de izolare, precum personalul Administrației Sanitar Veterinare si pentru Siguranța Alimentelor, Aviației Civile, Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării", Gărzii de Mediu, acestea din urmă fiind structuri subordonate chiar Ministerului Mediului.</p> <p>In cadrul Rețelei Naționale pentru Protecția Mediului există personal cu locul de muncă în teritoriul Rezervației Biosferei "Delta Dunării" precum și în zone izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate (Stațiile de Supraveghere a Radioactivității Mediului amplasate la Sfântu Gheorghe-Tulcea, pe vârful Toaca sau la Babele) care nu mai beneficiaza de sporul de izolare întrucât acesta nu este prevazut în Legea 153/2017.</p>

24<sup>2</sup>. La Anexa VIII, Capitolul II, lit. H Protecția Mediului - Agenției de Protecție a Mediului, Administrația Rezervației Biosferei “Delta Dunării” - **NOTA** se modifică și va avea următorul cuprins:

*"NOTĂ:*

*1. Pentru personalul din cadrul instituțiilor aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului , precum și din serviciile publice deconcentrate ale acestora care își desfășoară activitatea în teritoriul Rezervației Biosferei “Delta Dunării” sau care au locul de muncă în zone izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la art. 25.*

*2. Locurile de muncă prevăzute la punctul 1, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici.*

---

*3. Pentru activitatea desfășurată de personalul care lucrează în Rețeaua Națională pentru Supravegherea Radioactivității Mediului din subordinea Ministerului Mediului în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de până la 100% din salariul de bază. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.*

*4. Dreptul prevăzut la pct. 3 se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective."*

Legea 153/2017 prevede acordarea sporului de izolare de până la 20% din salariul de bază pentru personalul salarizat conform Anexei VIII, capitolul II, lit.H (Protecția Mediului - Agenției de Protecție a Mediului, Administrația Rezervației Biosferei “Delta Dunării”), dar numai pentru funcții de specialitate, funcții care nu se regasesc în organigramele Agențiilor județene pentru Protecția Mediului. Apreciem ca justificata acordarea sporului de izolare pentru funcții publice generale de execuție (consilier, referent de specialitate, referent), așa cum sunt stabilite în organigramele instituțiilor menționate. Invocam principiul de drept conform caruia un act normativ este adoptat spre aplicarea lui si nu spre neaplicare si semnala faptul ca, in prezent, aceasta grila este neaplicabila, intrucat funcțiile prevazute nu exista in realitate!

Impactul financiar al acordării sporului susmenționat, este nesemnificativ deoarece la SSRM Toaca (alt. 2000 m) lucrează 5 salariați (sunt transportate cu autoturismul instituției până la Izvorul Muntelui, iar de acolo se deplasează cu rucsacul în spate până la locul de muncă); la SSRM Babele (alt. 2200 m) lucrează 4 angajați (care urcă cu telecabina până la stație, iar în perioadele neprielnice din punct de vedere meteorologic nu pot efectua schimbul normal de tură și rămân la locul de muncă până la restabilirea condițiilor propice sau se deplasează la/de la locul de muncă pe jos); la SSRM Sfântu Gheorghe (Tulcea) lucrează 2 persoane (stația se află pe teritoriul Rezervației Biosferei “Delta Dunării”)

---

Conform Ordinului Ministrului Mediului nr. 1978/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Rețelei Naționale de Supraveghere a Radioactivității Mediului, programul de lucru al Stațiilor de Supraveghere a Radioactivității Mediului este de 24 h/zi, respectiv 11 h/zi, pe parcursul întregii săptămâni, inclusiv sâmbăta și duminica cu precizarea ca lipsa de resurse umane nu permite compensarea corespunzătoare a muncii astfel prestate, cu timp liber, in intervalul prevazut de lege.

Menționăm că sporul de până la 100% pentru munca efectuată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, este prevăzut pentru alte familii ocupationale sau domenii de

		<p>---</p> <p>5. Personalul Ministerului Mediului si al structurilor subordonate, beneficiaza de o majorare salarială de 15% pentru complexitatea muncii.</p>	<p>activitate, fara conditionarea compensarii prealabile cu timp liber.</p> <p>---</p> <p>Ca si recunoastere a complexitatii unor activitati, aceasta majorare salarială de 15% este prevăzută in cuprinsul Legii-cadru nr. 153/2017, pentru o serie de familii ocupationale sau domenii de activitate.</p> <p>Având în vedere nivelul extrem de scăzut al salariilor personalului Ministerului Mediului si al structurilor subordonate, în comparație cu alte categorii de salariați din familia ocupațională „Administrație”, apreciem ca justa prevederea acestei majorări salariale.</p>
		<p>5. La articolul unic, pct. 12, dupa lit. i) se introduce o noua litera, litera j), cu urmatorul cuprins:</p> <p>"j) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul din cadrul Ministerului Tineretului si Sportului si al structurilor subordonate, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018."</p>	<p>Ca efect al HG nr. 1/2017, la nivelul MTS, 70% dintre salariile in plata au fost aduse la nivelul salariului minim brut pe economie garantat in plata, de 1450 lei, fara sa mai existe vreo diferentiere in functie de atributii, complexitatea muncii, vechime sau alte criterii.</p> <p>Prin Legea nr. 137/2017, angajatii din cadrul MTS au beneficiat de o majorare salariala de 15% care a fost acordata prin raportare la salariile in plata la acel moment, aspect care, pe langa efectul benefic in plan salarial, a consolidat o inechitate determinata de inexistenta unei diferentieri salariale cel putin in functie de vechimea in munca. Implicat si majorarea de 25% acordata prin Legea nr. 153/2017, a mentinut inechitatea salariala mentionata.</p> <p>Apreciem ca justa si necesara identificarea unei solutii pentru diferentierea celor aproximativ 2000 de salarii comprimate in prezent la valoarea unica de 2188 lei (ex: consilier juridic, antrenor, asistent medical, sofer, maseur etc), in functie de vechime), singura solutie pentru departajarea salariilor fiind accelerarea aplicarii Legii-cadru nr. 153/2017, similar masurilor dispuse in privinta personalului care ocupa functii didactice.</p>