



Membra:

- Blocul National Sindical
- PSI/EPSU

Nr.818/ **PUBLISIND**/03.03.2018

Catre

**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII**

**Referitor:** *Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 precum și a condițiilor de acordare a acestuia (denumit în cele ce urmează Regulament)*

Urmare a publicării anunțului privind elaborarea proiectului de act normativ *Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 precum și a condițiilor de acordare a acestuia (denumit în cele ce urmează Regulament)* transmitem, suplimentar fata de propunerile sustinute in cadrul intalnirii avute cu federatiile reprezentative din sectorul Asistenta Sociala, si transmise la aceea data, **alte propuneri centralizate dupa analiza formei publicate, si va solicitam sa le analizati in vederea modificarii Anexei nr. 9 a regulamentului.**

NR.	PROIECT DE LEGE	PROPUNERE DE MODIFICARE	FUNDAMENTARE/ OBSERVAȚII
1.	<p><b>Punctul I lit. A din Anexa nr. 9</b></p> <p>I. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.14 alin. (1) lit.a)</p> <p>A. Spor de la 65% până la 75% din salariul de bază acordat personalului din :</p> <p>1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic și mintal.</p> <p>2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu sau fără cazare, destinate exclusiv persoanelor infectate HIV/bolnavă SIDA, TBC.</p> <p>3. Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.</p>	<p><b>La punctul I lit. A din Anexa nr. 9 după punctul 3 se introduce un nou punct, punctul 4, cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>4. Unitățile de asistență socială/alte centre rezidențiale (cu sau fără personalitate juridică, cu cazare/fără cazare) destinate/sau care au în îngrijire persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice /modulele de reabilitare comportamentală destinate/sau care au în îngrijire persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice</b></p>	<p>ANEXA nr. II la LEGEA-CADRU nr. 153 /2017 reglementează drepturile salariale ale personalului care face parte din Familia ocupațională de funcții bugetare "sănătate și asistență socială"</p> <p>În capitolul II al Anexei nr. II sunt prevăzute reglementările specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale</p> <p>În art. 14 sunt prevăzute sporurile care se acordă personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea,</p> <p><b><u>Conform art. 14 alin. 1 lit a) din Legea –cadru 153/2017, În unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:</u></b></p> <p><b><u>a)pentru condiții deosebit de periculoase, personalul care își desfășoară activitatea în centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice, în module de reabilitare comportamentală, precum și personalul din unitățile de asistență socială în care sunt îngrijiți bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respectiv;</u></b></p> <p>Deși art. art. 14 alin. 1 lit a) din Legea –cadru 153/2017 prevede acordarea sporului de până la 75% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în alte centre rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice și în modulele de reabilitare comportamentală, art. I lit. A al Anexei nr. 9 omite să</p>

		<p>menționeze centrele rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice și modulele de reabilitare comportamentală, fiind evident în prezența unei lacune legislative.</p> <p>Potrivit Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative hotărârile de guvern se emit numai pe baza și în executarea legii, trebuie să se limiteze strict la cadrul stabilit de actele pe baza și în executarea cărora au fost emise, fără ca prin acestea să poată fi create condiții restrictive pe care legea nu le-a prevăzut.</p> <p><b>Pentru evitarea vidului legislativ creat prin actul normativ propus se impune modificarea punctului I lit. A al Anexei nr. 9 în sensul includerii în categoria locurilor de muncă pentru care se acordă sporul de la 65% până la 75% și a centrelor rezidențiale (cu sau fără personalitate juridică, cu cazare/fără cazare) destinate/sau care au în îngrijire persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice /modulelor de reabilitare comportamentală destinate/sau care au în îngrijire persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice</b></p>
--	--	--

<p><b>2.</b></p>	<p><b><u>Punctul I lit. B din Anexa nr. 9</u></b></p> <p>I. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.14 alin. (1) lit.a)</p> <p>B. Spor de la 40% până la 50% din salariul de bază acordat personalului din:</p> <p>1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrelor de primire în regim de urgență;</p> <p>2. asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap psihic sau mintal.</p> <p>3. serviciile de evaluare complexă (adulti și copii).</p>	<p><b><u>La punctul I lit. B din Anexa nr. 9, după punctul 3, se introduce un nou punct, punctul 4 cu următorul cuprins:</u></b></p> <p><b>4. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale/adăposturile de zi și/sau de noapte cu sau fără cazare care lucrează cu persoanele fără adăpost și copiii străzii;</b></p>	<p>Punctul II lit. A pct.1 din Anexa nr. 9 prevede acordarea unui spor de 15% pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, fiind inclus în această categorie și personalul din <b><u>unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare care lucrează cu persoanele fără adăpost și copiii străzii;</u></b></p> <p>II. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, conform prevederilor art.14 alin. (1) lit.b).</p> <p>A. Spor de 15% din salariul de bază acordat personalului din:</p> <p>1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare care lucrează cu persoanele fără adăpost și copiii străzii;</p> <p>Activitatea personalului care activează în cadrul serviciilor de tip rezidențial adăposturi de zi și de noapte este reglementată de Ordinul nr. 132 din 7 aprilie 2005 pentru aprobarea standardelor minime obligatorii privind serviciile destinate protecției copiilor străzii- Anexa nr. 5 –Standarde minime obligatorii privind adăpostul de zi și de noapte pentru copiii străzii</p> <p><b><u>Conform specificului activității, adăposturile de zi și de noapte oferă servicii de intervenție în regim de urgență, în cadrul acestor servicii de tip rezidențial fiind admiși și găzduiți copii în plasament în regim de urgență în baza:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dispozițiilor Directorului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecție a Copilului privind stabilirea măsurii de protecție specială-plasamentul în regim de urgență,</li> <li>- acțiunilor comune ale serviciului social stradal și poliției.</li> </ul> <p><b>Beneficiarii adăposturilor de zi și de noapte sunt</b></p>
------------------	--	--	--

			<p>copii care săvârșesc fapte penale și care nu răspund penal.</p> <p><b><u>Condițiile de muncă din adăposturile de zi și de noapte se încadrează în cerințele edictate de lege pentru acordarea sporului prevăzut de punctul I lit. B din Anexa nr. 9, respectiv spor de la 40% până la 50% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.14 alin. (1) lit.a) din Legea 153/2017, iar nu spor de 15% din salariul de bază acordat în baza punct. II lit. A pct.1 din Anexa nr. 9 personalului care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, conform prevederilor art.14 alin. (1) lit.b).</u></b></p> <p>Și în prezent personalul din cadrul adăposturilor de zi și de noapte beneficiază de spor de 30% din salariul de bază, în aceleași condiții ca și personalul din cadrul centrelor de primire în regim de urgență în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului sănătății nr. 547 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.</p>
<p><b>3.</b></p>	<p><b>Punctul I lit. C din Anexa nr. 9</b></p> <p>I. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit.a)</p> <p>C. Spor de la 20% până la 25% din salariul de bază acordat personalului din:</p> <p>1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii</p>	<p><b><u>La punctul I lit. C din Anexa nr. 9, după punctul 2, se introduce un nou punct, punctul 3 cu următorul cuprins:</u></b></p> <p><b>3. unitățile de tip familial și centrele de zi care au în îngrijire persoanele cu handicap, altele decât cele menționate la punctele A și B.</b></p>	<p><u>Unitățile de tip familial sunt servicii pentru protecția copilului de tip rezidențial, cu cazare, pe perioadă determinată pentru copii și tineri cu vârsta cuprinsă până la 26 de ani, organizarea și funcționarea acestora fiind reglementată de Ordinul nr. 21 din 26 februarie 2004 pentru aprobarea standardelor minime obligatorii privind serviciile pentru protecția copilului de tip rezidențial.</u></p> <p>Grupul țintă de clienți, respectiv copiii aflați în dificultate, care sunt cazați în cadrul unităților de tip familial sunt <b>copii cu dizabilități</b>, copiii abuzați, neglijați și exploatați, copiii delincvenți, tineri etc.</p> <p><u>Centrele de zi, sunt servicii pentru protecția copilului a</u></p>

	<p>sociale, cu cazare, pentru persoanele cu handicap, altele decât cele menționate la punctele A și B.</p> <p>2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, de îngrijiri paliative, precum și din centrele maternale.</p>		<p>căror misiune este de a preveni abandonul și instituționalizarea copiilor, prin asigurarea, pe timpul zilei, a unor activități de îngrijire, educație, consiliere, orientare școlară și profesională etc. pentru copii, activitatea fiind reglementată de Ordinul nr. 24 din 4 martie 2004 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru centrele de zi.</p> <p><b>Din grupul țintă de copii fac parte și copiii cu dizabilități</b>, personalul din cadrul centrelor de zi asigurând servicii de îngrijire prin terapii adecvate de recuperare/reabilitare, educație și activități recreative sprijinind în același timp familia/ reprezentantul legal pentru depășirea dificultăților.</p> <p><b><u>Având în vedere specificul beneficiarilor din cadrul unităților de tip familial și al centrelor de zi, respectiv copii cu dizabilități (persoane încadrate într-un grad de handicap) se justifică acordarea spor de la 20% până la 25% din salariul de bază prevăzut Art. I lit. C din Anexa nr. 9 și pentru personalul din cadrul unitățile de tip familial și centrele de zi care au în îngrijire persoanele cu handicap, altele decât cele menționate la punctele A și B.</u></b></p>
4.	<p><b>Punctul I din Anexa nr. 9</b></p> <p>II. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.14 alin. (1) lit.a)</p> <p><b>A.</b> Spor de la 65% până la 75% din salariul de bază acordat personalului din :</p> <p>1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă</p>	<p><b><u>La punctul I din Anexa nr. 9 după litera H se introduce o nouă literă, litera I cu următorul cuprins:</u></b></p> <p>I. Spor de 25% din salariul de bază acordat personalului din serviciile sociale cu cazare organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice care au în îngrijire persoane vârstnice încadrate în grad de dependență I, conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr.886/2000.</p>	<p>Centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice sunt reglementate de Ordinul nr. 2126/05.11.2014 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinelor sociale - Anexa nr. 1 Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice.</p> <p><b>În cadrul Centrelor pentru persoane vârstnice</b></p>

<p>servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic și mintal.</p> <p>2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu sau fără cazare, destinate exclusiv persoanelor infectate HIV/bolnave SIDA, TBC.</p> <p>3. Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.</p> <p><b>B.</b> Spor de la 40% până la 50% din salariul de bază acordat personalului din:</p> <p>1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență;</p> <p>2. asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap psihic sau mintal.</p> <p>3. serviciile de evaluare complexă (adulți și copii).</p> <p><b>C.</b> Spor de la 20% până la 25% din</p>		<p><b>jumătate din numărul beneficiarilor sunt încadrați în gradul I de dependență conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr.886/2000.</b></p> <p>Gradul I de dependență a fost stabilit pentru următoarele afecțiuni:<b>Demența Alzheimer, Demență mixtă cu tulburări de comportament, Demență cronică alcoolică, Sindrom demential, Demența vasculară, Degerenescentă tapeto-retiniană, TBC în antecedente, Tulburări cristaliniene, Osteomielită nespecificată picior parte inferioară, Stare după fractură ambele oase gamba stângă, vicios consolidată, Dependență cronică etanolică, Boală hetapică alcoolică, Accident vascular cerebral sechelar, Hemipareză spastică sechelară, Stare post AVC ischemic carotidian drept, Hemipareză stângă, Tumoare canceroasă la prostată, Parapareza membrelor inferioare, Tulburare delirantă persistentă, Tulburări anxioase depresive, Tulburări de glutiție, AVC ischemic în teritoriu ACM stâng, Tromboză profundă picior drept, Luxație SH stângă ireductibilă prin cădere de la aceeași nivel, Fractură col femurală STG garden IV, Hipertrofie benignă de prostată, Bronhopneumonie bacteriană bilaterală tratată, Colecție pleurală bilaterală inchistată, Fibroză pulmonară proces de condensare pulmonară LIS și LID de etiologie incertă, Astm bronșic alergic controlat, Insuficiență respiratorie cronică ușoară, Cardiopatie ischemică, Colecție pericardică mică, Fibrilație atrială permanentă cu AV medie, Insuficiență mitrală gr.II degenerativă, Insuficiență tricuspidiană gr.II, Hipertensiune pulmonară secundară, Trombembolism pulmonar stg. Ats generalizată, Insuficiență cardiacă congestivă globală, Insuficiență renală acută prerenală, <b>Boală cronică de</b></b></p>
--	--	---

salariul de bază acordat personalului din:

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, pentru persoanele cu handicap, altele decât cele menționate la punctele A și B.

2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, de îngrijiri paliative, precum și din centrele maternale.

**D.** Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal, pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament.

**E.** Spor de 25% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectat cu HIV ori bolnav de SIDA/TBC.

**F.** Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat, alta decât cea menționată la litera B(4) și litera E.

**G.** Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus față de cel menționat la litera B(4), litera E și

**rinichi std.II KDOQI**, Tromboză venoasă profundă acută proximală și distală membru inferior drept, Tromboză venoasă profundă acută distală membru inferior stâng, Infarct splenic, Chist cortical renal bilateral, Spondiloză dorso-lombară, Trombocitopenie ușoară, Hipoproteinemie, Hipoalbuminemie parțial corectată, Hipodemie ușoară corectată, Litiază coledociana necomplicată, **Hipertrofia prostatei, Retenție acută de urină, purtător de sondă vezicală**, Etilism cronic, Sindrom psihoorganic, Antecedente de ulcer duodenal perforat operat, Cardiopatie ischemică cronică, Infarct vechi, Insuficiență ventriculară stângă VS, NYHA II/III, Arterioopatie cronică oliterantă membre inferioare std. IV.

**Îngrijirea acestor beneficiari solicită mult personalul atât fizic cât și psihic necesitând o atenție permanentă motiv pentru care se impune acordarea unui spor de 25% din salariu de bază pentru identitate de rațiune și în aceleași condiții pentru care s-a reglementat acordarea sporului de 25% din salariul de bază îngrijitorului persoanei vârstnice încadrat în grad de dependență I, conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr.886/2000.**



	<p>litera F.</p> <p><b>H.</b> Spor de 25% din salariul de bază acordat îngrijitorului persoanei vârstnice încadrat în grad de dependență I, conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr.886/2000.</p>		
5	<p><b>Punctul II lit. A pct. 1 din Anexa nr. 9</b></p> <p>II. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, conform prevederilor art.14 alin. (1) lit.b).</p> <p>A. Spor de 15% din salariul de bază acordat personalului din:</p> <p>1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare care lucrează cu persoanele fără adăpost și copiii străzii;</p> <p>2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/ servicii sociale, cu cazare, altele decât cele în care se acordă sporurile prevăzute la pct. I.</p> <p>3. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, fără cazare, pentru persoanele cu handicap, altele decât cele prevăzute la pct.I literele A și B.</p>	<p><b><u>Punctul 1 din Punctul II lit. A din Anexa nr. 9 se elimină</u></b></p>	
6.	<p>VII. Spor de până la 7,5% din salariul de bază pentru asigurarea continuității</p>	<p><b><u>VII. Spor cuprins între 5 și 7,5 % salariul de bază pentru asigurarea</u></b></p>	<p>Având în vedere caracterul munci (felul și locul de muncă) precum și încadrarea pe grila de salarizare din</p>

	<p>în muncă acordat asistenților maternali profesioniști conform prevederilor art.14 alin.(1) lit.g).</p>	<p>continuității în muncă acordat asistenților maternali profesioniști , <b>asistentilor personali pentru persoane cu handicap si asistentilor personali profesioniști</b> conform prevederilor art.14 alin.(1) lit.g).</p>	<p>Legea 153/2017 <i>SUBCAPITOLUL 3: Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</i>  <i>SUBCAPITOLUL 3: Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare-</i> consideram absolut necesar includerea acestor doua categorii de salariati in vederea acordarii sporului pentru asigurarea continuitatii in munca.  Consideram esential stabilirea pragului minim avand in vedere ca termenul „ de pana la” nu creeaza un cadru de negociere real, existand exemple concrete care demonstreaza ca atunci cand nu este stabilit un prag minimal unele directii au acordat un spor care a dus in derizoiru intentia legiuitorul .</p>
7.			

**Cu deosebita consideratie**



PRESEDINTE  
**STEFAN TEOROC**