



Nr.6282/DPS/17.01.2018

Către: Domnul Stefan Teoroc
Presedinte
Federatia PUBLISIND
P-ta Walter Maracineanu nr.1-3, etaj 2, cam. 201 - 203 A

Ref: adresa nr.711/08.12.2017

Stimat domn,

La adresa dumneavoastră nr.711/08.12.2017, referitoare la plata sporului de pana la 100% pentru munca prestata de personalul din cadrul Directiilor Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, va comunicam urmatoarele:

Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prevede in Anexa Nr.II, Cap.II - *Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale*, la art.2 alin.(1) si (2) că „munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un **spor de până la 100%** din salariul de bază al funcției îndeplinite.

Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.”

Prin urmare, de sporul menționat mai sus beneficiază numai personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială care asigură continuitatea activității în cadrul programului normal de lucru.

Art.8 din O.U.G. nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prevede ca “Prin derogare de la prevederile art.21 din Legea-cadru nr.153/2017, în anul 2018, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

Munca prestată în cadrul programului normal de lucru în condițiile prevăzute la art.2 alin.(1) din Capitolul II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 nu constituie muncă suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru și nu intră sub incidența prevederilor art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Precizăm că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, care are obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu, în temeiul dispozițiilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR
DIRECȚIA POLITICI SALARIALE

