

Clarificări actualizate privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, agreate cu reprezentanții Curții de Conturi

Nr. crt.	Problema solicitată	Articolul din Legea-cadru nr. 153/2017	Propunere de răspuns
1.	Pot fi acordate în continuare după intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017 și alte drepturi salariale stabilite potrivit altor acte normative?	ART. 1 (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.	Pentru personalul plătit din fonduri publice, drepturile salariale vor fi stabilite <u>în mod exclusiv</u> conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017.
2.	Se mai acordă majorarea salariilor de bază pentru persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral, conform Legii nr. 208/2015?	ART. 1 (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.	<p>În ceea ce privește majorarea salariilor de bază ale persoanelor autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral, potrivit art. 26, alin.(5) din <i>Legea Nr. 208/ 2015</i>, "persoanele autorizate beneficiază de 5 clase de salarizare succesive suplimentare față de clasa deținută, fără a depăși în total numărul de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare."</p> <p>În conținutul Legii-cadru nr. 153/2017 nu se regăsește o prevedere prin care persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral conform art. 16 din Legea nr. 208/2015 să poată beneficia de o majorare salarială suplimentară prin clase de salarizare suplimentare.</p> <p>Față de cele de mai sus, apreciem că nu mai există temei legal pentru acordarea majorării salariilor de bază, conform prevederilor din Legea nr. 208/2015.</p> <p>Menționăm că Legea-cadru nr. 153/2017 a abrogat Legea-cadru nr. 284/2010.</p>
3.	Se mai pot acorda stimulente în baza art. 14 din Legea nr. 285/2010?	ART.1 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. Ordonanța de urgență a	Potrivit art.3 al alin.(1), drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. Precizăm că, în conținutul legii nu există nicio prevedere în baza căreia să se constituie și să se acorde stimulente, ca atare acestea nu se mai acordă. Prin OUG nr.91/2017 a fost abrogată Legea nr.285/2010 în integralitatea sa, inclusiv art.14.

		Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice modifica articolului 44 Alineatul (1), pct. 30 după cum urmează: ” 30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare”.	
4.	Acordarea sporului de izolare de până la 60% din salariul de bază cf. art. 5 din OG. Nr.27/1996 pentru aleșii locali, primari, viceprimari.	art.1	Potrivit art.1 alin.3 din L 153/2017 drepturile salariale ale personalului platit din fonduri publice sunt acordate numai in baza acestei legi. In continutul acestei legi nu se regasesc prevederi prin care primari si viceprimari sa beneficieze de spor de izolare, si ca atare nu pot beneficia de acest spor.
5.	Indemnizația care se acordă personalului din cadrul administrației publice locale care participă la diferite comisii (de disciplină, achiziții publice, etc) se ia în calcul la stabilirea venitului salarial conform art. 11 alin. (4)?	Art. 7 lit. m) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile,	În legătură cu indemnizațiile pentru participarea în diferite comisii, trebuie avut în vedere ca salariul de bază împreună cu celelalte elemente care compun venitul salarial, conform art. 7 lit. m) din Legea-cadru nr.153/2017 să nu depășească nivelul indemnizației viceprimarului , așa cum este stipulat la art. 11 alin. (4).

	<p>indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.</p> <p>Art. 11 (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la <u>art. 16</u> alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.</p>		
6.	<p>Salariile de bază se stabilesc de către Consiliul local pentru gradația 0 și se adaugă ulterior procentele de gradații (deținute de fiecare salariat) sau se stabilesc pentru fiecare gradație</p>	<p>Art. 10 (3) Salariile de bază prevăzute în <u>anexele nr. I - VIII</u> pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.</p> <p>Art. 19</p>	<p>Salariile de bază se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București. Conform prevederilor art.36 alin.(3) litera b din Legea nr.215/2001 <i>administrației publice locale</i>, consiliul local:</p> <p>b) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului,</p>

	<p>în parte?</p>	<p>(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim. Art. 11</p> <p>(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25</p>	<p>înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local;</p> <p>Potrivit prevederilor art. 10 alin.(3), salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, urmând a se adăuga prin înmulțire succesivă cotele procentuale prevăzute la alin.(4). Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă. Conform art.19 alin.(2) pentru funcțiile de conducere în salariul de bază atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim. Potrivit art.11 alin.(3) salariile lunare se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25</p>
7.	<p>Cum se determină salariul de bază la avansarea într-o nouă tranșă de vechime în muncă sau la angajare?</p>	<p>Art. 10 (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta.... (6) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin.(4),</p>	<p>Stabilirea pentru funcțiile de execuție a salariului de bază pentru personalul care avansează în gradație se face prin aplicarea majorării aferente tranșei de vechime la salariul de bază deținut. Pentru personalul nou incadrat se aplică prevederile art. 39 alin. (1) - (4) și art.10 alin.(4) și alin(6).</p>

		<p>corespunzator gradatiei detinute</p> <p>ART. 39</p> <p>(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.</p> <p>(2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în</p>	
--	--	---	--

		funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	
8.	Cum avansează personalul de conducere în gradația aferentă tranșei de vechime în muncă?	<p>Art. 10 (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.</p> <p>Art. 19 (2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.</p>	<p>Referitor la acordarea gradației aferentă tranșei de vechime în muncă, precizăm că pentru funcțiile de conducere, aceasta este inclusă în salariul de bază la nivel maxim, potrivit art. 19 alin.(2) din legea-cadru.</p> <p>La gradația zero sunt prevăzute numai salariile de bază din anexele I-VIII la legea aferente funcțiilor de execuție.</p> <p>Ca urmare, avansarea în gradația corespunzătoare vechimii în muncă, conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, se face doar pentru funcțiile de execuție.</p>
9.	Cum se stabilesc salariile pentru funcțiile cărora nu li se aplică prevederile art. 11 alin. (1) și care se regăsesc în subordinea consiliului local/consiliului județean?	art. 11 alin. (1)	<p>În situația în care instituția publică se încadrează în prevederile art. 11 alin. (1), respectiv este serviciu în subordinea consiliului local/consiliului județean, salarizarea se face pe funcțiile din Nomenclatoarele administrației publice locale din legea-cadru, pentru funcțiile care se regăsesc în Nomenclator.</p> <p>Pentru funcțiile prevăzute în statul de funcții care sunt preluate din alte anexe din lege, salariile se vor stabili potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) - (4), după caz.</p> <p>În situația în care instituția publică nu este serviciu public din subordinea consiliului județean, al primăriei</p>

			sau al consiliului local, personalul acestuia intră sub incidența prevederilor art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) - (4).
10.	Prin hotărârea consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, se stabilesc pe langa salariul de bază și coeficientii corespunzători?	Art. 11 alin. (1)	Art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 nu prevede în mod expres stabilirea salariilor atât în valoare nominală, cât și sub formă de coeficienți, dar apreciem că pentru flexibilitate și transparență, ar fi util a fi incluși, pe lângă salariile de bază nominale, și coeficienții aferenți fiecărei funcții.
11.	Prin hotărârea consiliului local sau județean se stabilesc grile de salarizare pentru fiecare direcție/serviciu sau se stabilește o singură grilă de salarizare conform Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții/autorități a administrației publice locale?	Art. 11 (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.	Art. 11 alin. (2) stipulează că, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. Potrivit art. 10 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Față de cele de mai sus, precizăm că salariul de bază este unic pentru fiecare funcție în parte, indiferent unde își desfășoară activitatea în cadrul instituției persoana care ocupă funcția respectivă.
12.	Cine stabilește salariile individuale pentru personalul din administrația publică locală ?	Art. 11 (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.	Salariile de bază se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București. Aceasta deoarece potrivit art.36 alin.(3) litera b din Legea nr.215/2001 <i>administrației publice locale consiliul local:</i> b) <i>aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local;</i> Salariile lunare individuale se stabilesc de către ordonatorul de credite, inclusiv cele pentru secretar și administrator public. În atare situație salariile acestora la nivel maxim sunt la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar după caz, a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București,

			<p>exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2).</p> <p>Conform Notei din Anexa VIII, pct.III lit b) salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, astfel încât împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute la art.25 să nu depășească indemnizația viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean.</p> <p>Stabilirea salariilor lunare individuale se stabilesc de ordonatorul de credite, inclusiv pentru secretar și administrator public.</p>
13.	Veniturile salariale ale personalului din administrația publică locală pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar?	<p>Art. 11</p> <p>(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București.</p>	<p>Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, conform limitelor stabilite la art.11 alin(4),astfel încât , acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București.</p> <p>Limita minimă = salariul minim brut pe țară 1.450 lei (in 2017)</p> <p>Limita maximă = indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2)</p>
14.	Cum se stabilește salariul de bază și venitul salarial pentru <u>administratorul public</u> ?	Art. 11 alin. (1) și (4)	<p>Conform Notei din Anexa VIII, pct. III lit b) salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în</p>

			funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, astfel încât împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute la art.25 să nu depășească indemnizația viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean.
15.	Cum va fi salarizat personalul poliției locale, având în vedere că a beneficiat până la apariția noii legi, de diferențieri salariale de până la 7,5 clase de salarizare, față de restul personalului ?	Art. 11 și art. 38 alin. 2 lit b).	Salariile de bază ale personalului din cadrul poliției locale se vor regăsi în grila de salarizare elaborată și aprobată de Consiliul local/consiliul județean, și ca atare vor fi salarizați potrivit acestei grile, și a celorlalte prevederi ale art. 11.
16.	În situația în care indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică determinate potrivit prevederilor art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. (2) lit. c) rezultă indemnizații mai mici decât cele aflate în plată, se acordă acestea sau se păstrează cele acordate pentru luna iunie 2017?	ART. 13 (1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. O asemenea prevedere se regăsește și în art. 38 alin. (2) lit. c)	Începând cu luna iulie 2017, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din <u>anexa nr. IX</u> cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, și se acordă ca atare cuantumul rezultat.
17.	Cum se acordă sporul pentru titlul științific de doctor, indiferent dacă rezultă un salariu mai mare sau mai mic în urma aplicării art. 14?	ART. 14 (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,	Începând cu luna iulie 2017, potrivit art. 39 alin. (5), sporul pentru titlul științific de doctor, aflat în plată sub formă de spor sau inclus în salariul de bază ca sumă compensatorie, nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, conform prevederilor art. 14. În cazul în care luna iunie 2017 în salariul de bază era inclusă

		<p>dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Quantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.</p> <p>Art. 39 (5) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.</p>	<p>suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor, începând cu luna iulie 2017 salariul de bază se recalculează prin eliminarea din acesta a sumei compensatorii și se acordă indemnizația prevăzută la art. 14.</p> <p>În cazul în care în luna iunie 2017 sporul pentru titlul științific de doctor se acordă ca spor, începând cu luna iulie 2017 acest spor nu se mai acordă și în locul acestuia se acordă indemnizația prevăzută la art.14.</p> <p>În anul 2018, indemnizația pentru titlul științific de doctor se determină în quantum de 50% din salariul de bază minim brut pe țară stabilit conform HG nr.846/2017 la 1900 lei.</p>
18.	Pentru o persoană care exercită activitatea de cfp ca activitate nouă?	<p>ART. 15</p> <p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.</p>	Începând cu data de 1 iulie 2017, personalul care desfășoară activitate de control financiar preventiv ca activitate nouă va beneficia de o majorare a salariului de bază al funcției respective de 10% pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv, potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017.
19.	Cine și cum stabilește procentul de majorare pentru un număr anume de ore? Spre exemplu ce majorare se acordă pentru 9 ore lucrate într-un proiect?	<p>ART.16</p> <p>alin.(11)Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin</p>	Potrivit art. 16 alin. (11) din legea-cadru, conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.

		prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.	Ca atare, conducătorul instituției/autorității publice va stabili procentul de majorare a salariilor de bază de care vor beneficia membrii echipelor de proiect, în funcție de timpul alocat în proiect.
20.	Președinții și vicepreședinții consiliilor județene și primarii/viceprimarii unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile trebuie să fie nominalizați în echipele de proiect pentru a beneficia de majorarea indemnizației lunare de 25%?	<p>ART. 16 din Legea-cadru până la aprobarea OUG nr. 91/2017</p> <p>(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.</p> <p>(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.</p> <p>OUG nr. 91/2017 Art. 16</p> <p>(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte</p>	<p>Potrivit art.16 alin.(3), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează prin act administrativ persoanele care fac parte din echipele de proiect, iar activitățile prestate de către persoanele nominalizate trebuie să fie reflectate în cuprinsul fișei postului.</p> <p>Primarul și viceprimarul nu sunt nominalizați în echipele de proiect, atribuțiile acestora fiind de a coordona și controla activitatea desfășurată pe fiecare proiect în parte.</p> <p>Prin O.U.G. nr. 91/2017 s-a stabilit că indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.</p>

		finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.	
21.	Prevederile art.16 se aplică numai pentru proiectele în care rambursarea salariilor este eligibilă ?	<p>Art. 16 din Legea-cadru până la aprobarea OUG nr.91/2017</p> <p>(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.</p> <p>OUG nr. 91/2017</p> <p>Art. 16</p> <p>(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție,</p>	<p>Până la aprobarea OUG nr.91/2017, la art. 16 alin. (1) se prevedea că pot fi acordate majorări salariale pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile , numai în situația în care cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.</p> <p>Prin OUG nr. 91/2017 s-a eliminat condiția de eligibilitate a cheltuielilor de personal de la art.16 ali.(1).</p>

		indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.	
22.	Cum se salarizează personalul angajat în proiecte în afara organigramei?	<p>Art. 16 din Legea-cadru până la aprobarea OUG nr.91/2017</p> <p>(10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a</p>	Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului angajat pe posturi înafara organigramei se făcea la nivel de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea public, iar începând cu data aplicării OUG 91/2017, personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

		<p>drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.</p> <p>OUG 91/2017 ART. 16 ALIN. (10) <i>(10²) Personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.</i></p>	
23.	Cum se aplică prevederile art. 17 alin. (1)?	<p>Art. 17 modificat prin OUG 91/2017 (1) Personalul prevăzut la art. 1</p>	<p>Incepand cu luna iulie 2017, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, quantumul brut al salariilor de</p>

		<p>din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%.</p>	<p>bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>
24.	<p>Pe ce perioadă se acordă majorarea salariului de bază prevăzută de art. 17 alin.(1)?</p>	<p>Art.17 (5)Majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35% prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă numai în perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2).</p>	<p>După încetarea activității de gestionare a fondurilor comunitare, majorarea salariului de bază cu până la 35% nu se mai acordă. Aceasta se acordă numai pe perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin.(1) și (2) ale art.17 din lege.</p>
25.	<p>Sporul acordat persoanelor cu handicap potrivit art. 22 când intră in vigoare?</p>	<p>Art.22 Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din</p>	<p>Persoanele care au beneficiat de sporul prevăzut la art.19 din legea-cadru nr. 284/2010 (nevăzători) beneficiază în continuare in 2017 și 2018 de acest drept în baza art.38 alin. (2) lit. a) si alin (3) lit. a). În situația în care vor fi cuprinse în Hotărârea de Guvern și alte categorii de personal decât nevăzătorii cu handicap grav</p>

		salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.	și accentuat, acestea urmează să beneficieze de acest spor potrivit art. 38.
26.	Sporul pentru condiții vătămătoare se stabilește de către Consiliul local sau se acordă de către primar, în sumă fixă sau procent?	Art. 23 Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomatie, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele	Sporul de care beneficiază personalul contractual și funcționarii publici din administrația publică locală este prevăzut la Anexa VIII Cap. I Lit. B) și Cap. II Lit. I. În vederea acordării sporului, trebuie respectate prevederile art. 23 și art. 25. Art.11 alin. (3) prevede că stabilirea salariilor lunare potrivit art.11 alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. Potrivit prevederilor art.7 lit.e), salariul lunar cuprinde salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar; În ceea ce privește acordarea sporului pentru condiții de muncă, pentru personalul care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, se aplică prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 și cele din H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la sporul pentru condiții de muncă pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

		<p>coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome.</p> <p>Art.11</p> <p>(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.</p>	
27.	<p>Ce se întâmplă cu sporul pe care îl primea asistentul maternal care avea în plasament un copil cu handicap?</p>	<p>Art. 23</p> <p>art. 38 alin. (2) lit. a),</p>	<p>În anul 2017, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>
28.	<p>Dacă prevederile art. 25 alin (2) se aplică și personalului din domeniul asistenței sociale</p>	<p>ART. 25 din Legea-cadru până la aprobarea OUG nr.91/2017</p> <p>(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, gradațiilor, a indemnizațiilor de</p>	<p>Prin OUG nr.91/2017 personalul din domeniul asistenței sociale a fost inclus în prevederile art.25 alin.(2).</p>

încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

OUG nr.91/2017

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și

		indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.	
29.	Daca se pot utiliza in cadrul administrației publice locale si alte functii decat cele din nomenclator?	Art 28 (1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.	Potrivit art 28, autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. Pentru astfel de funcții care nu se regăsesc în cadrul familiei ocupaționale "Administrație", salariile se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) - (4), după caz.
30.	Cum se procedează în cazul în care unele funcții necesare desfășurării activității nu se regăsesc în anexele aferente fiecărei instituții sau autorități publice locale dar există în organigrama și statul de funcții (asistent medical comunitar, agent de turism, bibliotecar, asistent personal)	Art. 28 (1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. (2) Salariile de bază ale	Potrivit art. 28 alin.(1) - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice- autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare <u>pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară</u> , prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. Potrivit alin.(2), salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor

		personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.	Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective. În cazul funcțiilor prevăzute în statul de funcții care sunt preluate din alte anexe din lege, salariile se vor stabili potrivit art.38 alin.(2) lit.a) și 39 alin.(1) - (4), după caz.
31.	Modul de reîncadrare și modul de calcul al salariului de bază, conform art. 36 din lege (referitor la reîncadrare), pentru o persoană care este la gradatia 5, care beneficiază de salariu de bază (inclusiv stimulent) și spor condiții de muncă.	Art.36 (1) La data intrării în vigoare a legii, reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază , soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.	Art. 36 alin. (1) prevede că la data intrării în vigoare a legii, reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază , soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art.38.
32.	Pentru persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, se menține salariul de bază din iunie 2017, la care se	Art.38 (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se mențin în plată la	Potrivit alin.(2) lit.a) al art.38 din Legea-cadru nr.153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, <u>se mențin</u> în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, <u>cuantumul brut al salariilor de bază</u> , soldelor de

	<p>adaugă majorarea de 10%? Persoanele care exercită această activitate de mult timp, beneficiau de o majorare de 25%, acum venitul salarial al acestora se va diminua? Cum se acordă această majorare pentru personalul care intră sub incidența prevederilor art.11?</p>	<p>nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p>funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, <u>indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar</u>, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, fără a se acorda majorarea prevăzută de art. 15. Pentru personalul care intră sub incidența prevederilor art.11, care exercită activitatea de control financiar preventiv, se acordă majorarea prevăzută la art.15.</p>
33.	<p>Cum se acordă sporul pentru condiții de muncă pentru celelalte categorii de personal care nu intră sub incidența prevederilor art.11?</p>	<p>Art. 38 (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura</p>	<p>Pentru personalul care nu intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, se aplică prevederile art. 38 alin. (2) lit. a) din acest act normativ, respectiv, se menține în plată până la 31 decembrie 2017 cuantumul brut al salariilor de bază, al sporurilor, al compensațiilor, etc., la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții. În situația în care se aplică prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare - inclusiv din O.U.G. nr.91/2017, sporurile se vor acorda potrivit art.23 din această lege cadru, după aprobarea regulamentelor-cadru specifice domeniului de activitate.</p>

		<p>în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p> <p>Art. 39 (2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p>	
34.	Majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii prevăzută la Anexa VIII pct. 2 din subsolul grilei de salarizare prevăzute în Cap. I Lit.A și Cap.II pentru unele categorii de personal se poate acorda începând cu 1 iulie 2017?	Art.38 alin.(2) lit.a) începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de	Potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda

		<p>încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p>lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Precizăm că, majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii va deveni aplicabilă în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază prevăzut în anexe.</p>
35.	<p>Un șef de serviciu încadrat gradul I poate fi reîncadrat pe gradul II dacă directorul instituției consideră că aceasta este încadrarea corectă, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor. Dacă da, atunci salariul de bază va fi cel aferent funcției corespunzătoare (grad II) în plată în luna iunie 2017?</p>	<p>art. 38 alin. (2) lit. a) Art. 19 alin. (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.</p>	<p>La reîncadrarea personalului, potrivit art. 36 alin. (1), conducătorul instituției publice poate modifica gradul în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, cu menținerea drepturilor salariale potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).</p>
36.	<p>Până la ce data trebuiau stabilite salariile pentru personalul din administrația publică locală conform art 11 alin (1)?</p>	<p>Art 38 (2) b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.</p>	<p>Potrivit prevederilor art. 38 alin. (2), începând cu data de 1 iulie 2017 salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol. Prin urmare, salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 trebuiau stabilite în cursul lunii iulie 2017, astfel încât să poată fi acordate personalului din cadrul administrației publice locale începând cu această luna, neexistând temei legal pentru menținerea salariilor anterioare.</p>

37.	<p>Personalul care la data de 01.07.2017 se află în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu sunt suspendate din alte cauze, potrivit legii, va fi reîncadrat la data de 01.07.2017 cu stabilirea salariului corespunzător, sau la data reluării activității cu păstrarea gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrat anterior suspendării? În cazul în care reîncadrarea va fi făcută la data reluării activității și nu există nivel de salarizare pentru funcția similară, cum va fi stabilit salariul?</p>	<p>OUG nr.91/2017 ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată. (2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin</p>	<p>În anul 2017, reîncadrarea se va face la data reluării activității, cu respectarea art. 39 (1) - (4).</p>
-----	---	---	--

înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau

		autorități publice subordonate.	
38.	Incepând cu 1 iulie 2017 se acordă sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța navigației, siguranța <u>feroviară</u> , siguranța <u>rutieră</u> și siguranța aeronautică, prevăzut de art. 10 lit e) din Anexa VII?	Art. 38 alin. 2	Art. 38 alin. (1) prevede că Legea-cadru nr. 153/2017 se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017. Același articol, prevede la alin. (2) lit. a) că în anul 2017 se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, quantumul brut al salariilor de bază, precum și quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Precizăm că, sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța feroviară și pentru siguranța rutieră va deveni aplicabil în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază prevăzut în anexe, iar sporurile vor fi aplicate la noile salarii.
39.	Care va fi modalitatea de acordare a sporului de frontieră pentru personalul vamal? Dar pentru personalul nou-încadrat în situația în care nu există în instituție un salariu similar în plată?	ART. 38 alin. 2 lit a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de	Potrivit art. 38 alin. 2 lit a), începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, quantumul brut al salariilor de bază, precum și quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Prin urmare, în cazul în care în luna iunie 2017 în salariul de bază al personalului vamal era inclusă suma compensatorie aferentă sporului de frontieră, se va aplica art. 38 alin. (2) lit. a). Personalul nou-încadrat beneficiază de prevederile art. 39 alin. (1) - (4), iar sporul de frontieră nu se poate acorda,

	<p>încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; ART. 39</p> <p>(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.</p> <p>(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind</p>	nefiind prevăzut de lege.
--	---	---------------------------

		gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	
40.	Cum se stabilește salariul la încetarea exercitării temporare a unei funcții de conducere și reluarea activității pe funcția de execuție deținută anterior?	Art. 38 alin.(2) a) pentru anul 2018 Art.38 alin.(3) a) pentru anul 2019	La încetarea exercitării temporare a unei funcții de conducere, reluarea activității pe funcția de execuție deținută anterior se face cu menținerea drepturilor salariale avute conform funcției de execuție.
41.	Cum se aplică prevederile art.38 alin.(3) lit.a) și lit.b) în cazul personalului încadrat pe funcțiile de medic și asistent medical?	Art.38 (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții; b) prin excepție de la lit. a),	Începând cu 1 ianuarie 2018, medicii și asistentele medicale beneficiază de prevederile art.38 alin.(3) lit.a), respectiv de majorarea cu 25% a salariilor față de luna decembrie 2017. Începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.

		<p>începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.</p>	
42.	<p>Cum stabilesc salariile personalului din cadrul administrației publice locale începând cu 1 ianuarie 2018?</p>	<p>Art.38 (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul</p>	<p>Pentru personalul din cadrul administrației publice locale ale căror salarii se stabilesc în baza Nomenclatorului, acestea vor fi determinate începând cu 1 ianuarie 2018, în funcție de salariul minim brut pe țară garantat în plată, stabilit la 1900 lei începând cu 1 ianuarie 2018, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru funcțiile care nu se regăsesc în Nomenclator, începând cu 1 ianuarie 2018, se aplică art. 38 a), respectiv quantumul salariilor de bază precum și quantumul sporurilor se majorează cu 25%.</p>

		respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții. e) prin excepție de la lit.a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol	
43.	Cum se stabilesc indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică, începând cu 1 ianuarie 2018?	Art. 38 alin.(3) lit.f)	Începând cu 1 ianuarie 2018, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți la Anexa IX cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, stabilit la 1900 lei începând cu 1 ianuarie 2018.
44.	Care este nivelul de salarizare în situația în care nu există funcție similară în plată pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale ?	Art. 39 până la aprobarea OUG nr.91/2017 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași	Până la aplicarea integrală a prevederilor legii, pentru personalul nou-încadrat , pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale , salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. În situația în care nu există funcție similară în plată , nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat , pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă. <i>Apreciem că prevederile art.39 alin.2 de mai sus (referitor la situația în care nu există funcție similară în plată) se aplică de asemenea și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale.</i> Prin OUG nr.91/2017 s-a inclus și personalul promovat la alin.(2); de asemenea, se permite identificarea unei funcții

		<p>instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p> <p>OUG nr.91/2017</p> <p>(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.</p> <p>(2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de</p>	<p>similare în cadrul instituțiilor subordonate sau în cadrul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare.</p>
--	--	---	---

funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având

		<p>aceiași scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.</p>	
45.	<p>În situația în care nu există o funcție similară în plată, cum se determină salariul de bază la angajare?</p>	<p>Art. 39 (2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă. (3) În aplicarea prevederilor</p>	<p>În situația în care nu există o funcție similară în plată, salariul de bază pentru personalul nou-încadrat se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică succesiv majorările aferente tranșelor de vechime în muncă. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017 s-a clarificat noțiunea de “instituție sau autoritate publică” și, totodată, s-a stabilit modalitatea de identificare a funcției similare în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite. Astfel, art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017, astfel cum a fost modificată și completată de OUG nr. 91/2017, prevede la alin. (3) și (4) că prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. În cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la</p>

		<p>alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.</p> <p>(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.</p>	<p>nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.</p>
46.	Cum va fi salarizat personalul din instituțiile de cultură de importanță națională din Anexa III?	Anexa III Cap. I pct. I	Pentru anul 2017 salariile personalului din instituțiile de cultură de importanță națională se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).
47.	Cum se face stabilirea salariilor de bază ale personalului care intră sub incidența Anexei nr.VII din Legea-cadru nr.153/2017.	Anexa nr.VII Cap. I Art.1 - Art.4	Salariile de bază ale personalului de conducere și execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii salarizat potrivit Anexei nr.VII din Legea-cadru nr.153/2017 se stabilesc corespunzător gradelor pentru funcțiile de

			conducere și execuție între limitele maxim-minim pentru funcțiile prevăzute de tabelele de la Art.1- Art.4 , Cap. I din Anexa nr.VII la Legea-cadru nr.153/2017.
48.	Cum se face echivalarea funcțiilor specifice utilizate pentru personalul salarizat conform Anexei nr.VII cu funcțiile prevăzute în anexele la Legea-cadru nr.153/2017 , așa cum prevede art.8 din legea cadru ?	Anexa nr.VII ART. 8 Cap.II Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.	Pe baza propunerii ordonatorului principal de credite se face o solicitare de asimilare a unor funcții specifice care nu se regăsesc în Anexele nr.I-VIII la Legea-cadru nr.153/2017 cu funcțiile prevăzute în anexele legii-cadru. În urma analizării propunerilor Ministerul Muncii și Justiției Sociale avizează echivalările propuse numai din punctul de vedere al denumirii funcției.
49.	Pentru funcțiile de șofer, muncitor calificat/necalificat , legislația anterioară nu prevedea condiții de studii. Cum aplicăm Legea nr. 153/2017 pentru personalul deja angajat în funcțiile de mai sus ?	Anexa VIII, cap.II, lit.C - alte funcții comune din sectorul bugetar	Pentru funcțiile menționate se prevăd nivel de studii M - medii și G- generale. Acest nivel de studii permite reîncadrarea personalului pe funcții pe care anterior nu era specificat un anumit nivel de studii.
50.	Cine stabilește încadrarea pe gradul I sau gradul II a înalților funcționari publici din instituțiile sau autoritățile publice aflate în coordonarea, sub autoritatea sau în subordinea ordonatorului principal de credite din administrația publică centrală?	Anexa VIII NOTĂ: 1. Gradul I al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților și instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală. 2. Gradul II al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților și instituțiilor publice care sunt	Conform Notei din Anexa VIII, pct A pct I lit a) ordonatorul principal de credite este cel care stabilește în funcție de gradul de complexitate a activității la care dintre instituțiile subordonate se poate utiliza gradul II pt funcțiile de secretar general și secretar general adjunct.

		ordonatori principali de credite din administrația publică centrală și pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.	
51.	Cum se face angajarea și promovarea personalului contractual?	Statute, legi speciale sau H.G. nr. 286/2011	Precizăm că, HG nr. 286/2011 se aplică în continuare pentru acele categorii de personal contractual pentru care nu există reglementări prin statute sau legi speciale.
52.	În anul 2017, se acordă premii/prime pentru personalul plătit din fonduri publice, inclusiv pentru cel din cadrul administrației publice locale, iar munca suplimentară se plătește ?	OUG nr. 99/2016, Art. 8 și art. 9 alin. (1)	Potrivit art. 9 alin. (1), respectiv art. 8 din OUG nr. 99/2016, în perioada 1 ianuarie - 28 februarie 2017, nu se acordă premii personalului din cadrul instituțiilor publice, iar munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor <u>compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</u> <u>Art.1 alin.(3) din OUG nr. 9/2017 a menținut prevederile art. 9 alin. (1) și ale art. 8 din O.U.G. nr. 99/2016 și pentru perioada 1 martie - 31 decembrie 2017.</u> Față de cele de mai sus, <u>în anul 2017, nu pot fi acordate</u>

			<u>premiu personalului bugetar, iar munca suplimentară se va compensa numai cu timp liber corespunzător.</u>
53.	Cuquantumul Voucherelor de vacanță se ia în calcul la stabilirea limitei de 30% (art.25) ?	OUG 90/2017 art.9 alin.(3)	Cuquantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 , aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94/2014 , cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 potrivit art.9 alin.(3) din OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene .