

LEGE

pentru modificare și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Art. I - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003, cu modificările și completările ulterioare, republicată în Monitorul Oficial al României nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 16 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

”Art. 16 alin. (1) În sensul prezentei legi, munca nedeclarată reprezintă:

- a. primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității.*
- b. primirea la muncă a unei persoane fără înregistrarea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.*
- c. primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat.*
- d. primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.*

(2) Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, anterior începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

(3) În situația în care contractul individual de muncă nu a fost încheiat în formă scrisă, se prezumă că a fost încheiat pe durată nedeterminată, iar părțile pot face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă.

(4) Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă.

(5) Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.

(6) Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă”.

2. Alineatul (5) al articolului 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(5) Alin. (5) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege”.

3. Articolul 119 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 119 Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit a programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru”.

4. Litera e) a alineatului (1) al articolului 260 se modifică și va avea următorul cuprins:

”e) primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) lit. a, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată”

5. După litera e) a alineatului (1) al articolului 260 se introduc trei noi litere de la e¹) la e³), care vor avea următorul cuprins:

” e¹) primirea la muncă a unei persoane fără înregistrarea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;

e²) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;

e³) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată”.

6. După alineatul (1) al articolului 260 se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), care va avea următorul cuprins:

”(1¹) Contravenientul poate achita în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1) lit. e)-e³), inspectorul de muncă făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.