



Nr. 105 / 15.11.2016

Către:           **Domnul Eugen - Dragoș Doroș**  
                    **Președinte**  
                    **Agenția Națională de Administrare Fiscală**

Ref:              **Adresa dvs. nr. A\_PRS 3031/04.10.2016**

**Stimate domnule președinte,**

La adresa dumneavoastră referitoare la aplicarea prevederilor din O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, vă comunicăm următoarele:

Potrivit prevederilor alin. (1) al art. 3<sup>1</sup> din O.U.G. nr. 57/2015, modificată și completată prin O.U.G. nr. 43/2016, "începând cu luna august 2016, personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de un quantum al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, aferent unui program normal al timpului de muncă, mai mic decât cel stabilit în plată la nivel maxim pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, după caz, va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Prin sintagma **„își desfășoară activitatea în aceleași condiții”** se înțelege **aceeași funcție, același nivel al studiilor, același grad/treaptă, aceeași gradație și același act normativ în temeiul căruia a fost stabilit salariul de bază.**

În aplicarea prevederilor alin. (1), prin **instituție sau autoritate publică** se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. În cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, **având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar,** nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.

Față de cele de mai sus, rezultă că ordonatorul de credite este în măsură să stabilească dacă instituțiile sau autoritățile publice din subordinea sa au același scop și îndeplinesc aceleași funcții și atribuții, în vederea stabilirii salariilor de bază conform prevederilor de mai sus.

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

În cazul în care, în cadrul instituției sau autorității publice respective, există funcții cu un singur nivel al salariului de bază /indemnizației de încadrare, acestea rămân cu salariul de bază/ indemnizația de încadrare din prezent.

De asemenea, menționăm că **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului principal de credite** care, potrivit art. 6 alin. (1) și alin. (4) din Legea - cadru nr. 284/2010, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Iolanda Mihaela Stăniloiu  
Secretar de stat

