

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
SECRETAR DE STAT – COORDONATOR AL DIALOGULUI SOCIAL

Dem. I. Dobrescu 20B, Sector 1, București Telefon + 4-021-319.25.84

Fax +4-021-319.25.84 e-mail: dialogsocial@mmuncii.ro

Nr. 1509/V.M/20.07.2010

Nr. 180/21.7.2010

Stimate domnule președinte,

În conformitate cu problemele discutate în ședința din 19.07.2010, dintre instituțiile subordonate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și federațiile sindicale reprezentative din administrația publică, vă comunicăm următoarele:

Structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale, Agenția Națională pentru Prestații Sociale și Inspekția Muncii au calitate de angajator în conformitate cu prevederile art.69 din Legea nr.53/2003, Codul Muncii.

În consecință, în cazul disponibilizărilor de personal aceste structuri vor demara procedurile de consultare cu organizațiile sindicale legal constituite din cadrul unităților.

Cu deosebit respect,

Secretar de Stat
Valentia MOCANU



Domnului Stefan TEOROC
Președinte
FSAP Publisind

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Cabinet Secretar de Stat – Coordonator al dialogului social

Str. Dem. I. Dobrescu nr. 2-4, Sector 1, Bucuresti

Telefon +40 21 319.25.84 – Fax +40 21 319.25.84 e-mail: dialogsocial@mmsmuncii.ro

Nr.1511/VM/21.07.2010

**Către,
FSAP Publisind**

Domnului Președinte Stefan Teoroc

În urma solicitării dumneavoastră adresată în cadrul întâlnirii de la sediul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale din data de 19.07.2010 având ca obiect inițierea procedurii de consultare cu organizațiile sindicale pentru efectuarea concedierilor colective și identificarea cadrului normativ al plăților compensatorii, vă aducem la cunoștință principalele acte normative care reglementează acordarea plăților compensatorii.

Art. 9 din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice condiționează repartizarea sumelor destinate cheltuielilor salariale de încadrarea în limita fondurilor bugetare alocate prin bugetul de stat.

Legea-cadru nr. 330/2009 – art. 9

(1) **În limita fondurilor bugetare alocate prin bugetul de stat**, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale, ordonatorii principali de credite repartizează pentru personalul bugetar din aparatul propriu și din unitățile subordonate sumele destinate cheltuielilor salariale.

(2) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului bugetar se asigură de fiecare ordonator principal de credite cu **încadrarea în resursele financiare alocate anual prin legile privind bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale sau prin reglementări specifice domeniului**.

Pentru personalul contractual angajat în Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și în structurile subordonate:

Art. 67 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii

„Salariații concediași pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de măsuri active de combatere a șomajului și pot beneficia de compensații **în condițiile prevăzute de lege** și de contractul colectiv de muncă aplicabil”.

Art. 78 alin. (1) și art. 80 alin. (3) din contractul Colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010.

Art. 78 (1) „La încetarea contractului individual de muncă din motive ce nu țin de persoana salariatului, angajatorii vor acorda acestuia o compensație de **cel puțin un salariu lunar** în afara drepturilor convenite la zi”.

Art. 80 (3) „Pentru situația în care se efectuează concedieri colective, părțile vor negocia acordarea de compensații bănești **cu respectarea prevederilor legale** și/sau ale contractelor colective de muncă aplicabile”.

De asemenea, este necesar să menționăm și art. 9 alin. (3) din Legea nr.69/2010 - Legea responsabilității fiscal - bugetare care prevede :”Negocierile pentru unele drepturi care, potrivit legii, se stabilesc prin contracte colective de muncă vor putea fi finalizate numai după ce cadrul fiscal - bugetar din strategia fiscal - bugetară a fost aprobat cu respectarea plafoanelor de cheltuieli de personal stabilite”.

Față de aceste considerente, se poate constata că atât în cazul funcționarilor publici cât și personalului contractual, în acest moment nu există cadrul legal care să creeze obligația pentru angajatorii din sistemul bugetar privind plata unor sume compensatorii.

Cu stimă,

Secretar de Stat
Valentin MOCANU

